

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		2 aprile 2013
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		2012 - 2013
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b>                  DIRETTORE AMMINISTRATIVO                  DIRETTORE SANITARIO                  DIRETTORE U.O. RISORSE UMANE                  DIRETTORE DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b>                  AAROI-EMAC, ANAAO ASSOMED, CIMO ASMD, CGIL Medici, CISL Medici, FASSID, FESMED, FVM, Federazione Medici aderente UIL</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b>                  AAROI-EMAC, ANAAO ASSOMED, CIMO ASMD, CISL Medici, FVM</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Dipendenti appartenenti all'Area Medica e Veterinaria
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		RETRIBUZIONE DI RISULTATO
<b>Rispetto dell'iter                  adempimenti procedurale                  e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 22.3.2013</p> <p>Nessun rilievo</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p><b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</b>                      L'articolo non risulta direttamente applicabile agli enti del SSN; tuttavia l'attività di programmazione e rendicontazione è esercitata e documentata attraverso diversi strumenti formali e consolidati (Bilancio di esercizio - Budget e valutazione annuale).                      Lo sviluppo articolato dell'art. 10 sarà definito alla luce degli indirizzi che la RER emanerà in materia</p>
		<p><b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</b>                      L'articolo non risulta direttamente applicabile agli enti del SSN.</p>
		<p><b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009,</b>                      Il principio di trasparenza e gli interventi di rafforzamento dell'amministrazione digitale sono oggetto del successivo D.Lgs. 235/2010 e ulteriori disposizioni. L'Asl sta attuando le norme previste dal nuovo Codice dell'Amministrazione Digitale secondo la programmazione definita dalla Direzione Aziendale.</p>
	<p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b>                      L'articolo non risulta direttamente applicabile agli enti del SSN.</p>	
<b>Eventuali osservazioni</b>		
<p>L'Azienda relativamente ai principi di cui al D.Lgs.n. 150/2009 segue le disposizioni fornite e che perverranno dalla Regione Emilia Romagna.</p> <p>La delibera n. 6 CIVIT del 3.2.2011 prevede che, in caso di mancato adeguamento entro il 31.12.2010 degli ordinamenti degli enti territoriali ai principi contenuti nelle disposizione richiamate dal comma 2 dell'art. 16, devono trovare applicazione diretta solo gli articoli e i commi ivi richiamati, tra i quali non sono incluse l'adozione dei documenti denominati Piano e Relazione della Performance e Programma triennale per la trasparenza e l'integrità.</p>		

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 22/03/2013 alle ore 9,30, si è riunito, previa convocazione a mezzo posta elettronica del 19/03/2013 presso la sede dell'Azienda Usl di Imola, via Amendola n.2, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 - comma 1 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
C.C.N.L. Area Medica e Veterinaria sottoscritto il 06/05/2010.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto?  Sì
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ ?  No
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. prot. 9496 del 15/03/2013 ?  Sì

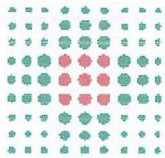
ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il Collegio Sindacale segnala che ha preso atto dell'ipotesi di accordo aziendale personale della dirigenza medica e veterinaria sottoscritta in data 13/02/2013 dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario, dal Direttore dell'Unità Operativa Risorse Umane e dal Direttore Medico di Presidio.



**AREA DIRIGENZA MEDICA – Ipotesi di Accordo su “Retribuzione di risultato ed eccedenze orarie anni 2012-2013”.**

### **MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

#### **a) Illustrazione del contratto integrativo**

L'ipotesi di accordo in esame è stato sottoscritto ai sensi dell'art. 4 del CCNL 3.11.2005 “Contrattazione collettiva integrativa” secondo cui rientrano nelle materie oggetto di contrattazione integrativa la definizione dei criteri generali per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti nonché l'utilizzo dei residui sui fondi contrattuali degli anni precedenti .

Con la presente ipotesi, come già avvenuto negli anni precedenti, si è provveduto ad accertare le risorse disponibili sui fondi contrattuali per gli anni 2012 e 2013 (fondo consolidato e residui) e a definirne l'utilizzo come retribuzione di risultato nel rispetto dei seguenti principi generali:

- le risorse disponibili nel Fondo storico per la retribuzione di risultato sono utilizzate per corrispondere le quote “storiche” individuali previste per singola equipe,
- i residui accertati relativi agli anni precedenti vengono utilizzati per il riconoscimento di “quote variabili da residui”. In merito a questo punto, in deroga alla previsione di cui all'art. 50 co. 4 del CCNL 8.6.2000 che prevede l'integrale utilizzo delle risorse certificate nei tre fondi viene realizzato attraverso il finanziamento del Fondo produttività del medesimo anno ma in ossequio al principio dell'articolo 7, comma 5, del decreto legislativo n. 165/2001, che vieta alle amministrazioni pubbliche di erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese, si destinano al Fondo Risultato dell'anno successivo, quanto definitivamente non utilizzato dei 3 Fondi dell'anno precedente come meglio sotto precisato.

La retribuzione di risultato viene strutturata in quote diversificate fra le diverse equipe in relazione a parametri di gravosità e rischiosità della tipologia delle attività proprie e vengono distinte in:

- quota da fondo storico, destinata alla remunerazione del mantenimento degli obiettivi in termini prestazionali e di performance complessiva
- quota variabile da residui, destinata prevalentemente alla remunerazione di obiettivi qualitativi, programmi di appropriatezza e percorsi diagnostico-terapeutico che migliorino l'organizzazione e la sicurezza di erogazione dei servizi, definiti in sede di negoziazione di budget annuale. Le quote da residui sono così suddivise:
  - “Quota da residui - aggiuntiva parametrata”,
  - “Quota da residui - riequilibrio per assunti post 2010”

Parte dei residui sono stati destinati a valorizzare ulteriormente, sempre come retribuzione di risultato, le eccedenze orarie già monetizzate come ore straordinarie prodotte dai dirigenti per effettuare turni di guardia notturni e/o festivi nonché le attività rese in regime di pronta disponibilità, tenuto conto del

particolare livello di gravosità e di impegno di dette attività. Pertanto a differenza degli anni precedenti l'accordo in questione non ha inteso monetizzare per gli anni 2012 e 2013 tutte le ore di guardia notturna effettuate dai medici stessi, ma soltanto quelle che erano già state oggetto di retribuzione come ore di straordinario. Pertanto il dato delle ore da monetizzare ulteriormente è un dato certo perché certo – tenuto conto della capienza del fondo condizioni lavoro - è il numero delle ore straordinarie retribuibili ai medici negli anni di riferimento e precisamente n. 13886 annue.

#### **b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate**

L'entità del fondo storico per la retribuzione di risultato per gli anni 2012 e 2013, fatte salve le decurtazioni previste da norme di legge (da ultimo Legge 122/2010) meglio dettagliate nella relazione tecnico – finanziaria a seguire, è pari a € 1.025.600,52.

Il fondo è destinato al finanziamento delle quote storiche che sono state dimensionate, in relazione alla dotazione organica presa a riferimento (n. 273), in modo da rendere sufficiente, per il loro finanziamento, il solo fondo consolidato, non considerando i professionisti in regime di extra moenia che non percepiscono quote di risultato e prevedendo per i nuovi assunti dal 1.1.2011 la corresponsione della quota storica ridotta al 50%. Per tali dirigenti il passaggio alla quota storica intera avverrà alla maturazione dei 5 anni di servizio nell'Azienda USL di Imola: tale previsione necessita di un accantonamento nel Fondo storico di circa € 30.000.

L'entità dei residui disponibili al momento dell'avvio della trattativa che ha portato alla sottoscrizione del presente accordo (luglio 2012) era la seguente:

residui anno 2010	€ 147.248
Residui 2011 (comprensivi Fondo perequazione)	€ 481.509
Ipotesi Residui 2012 (comprensivi Fondo Pereg.)	€ 419.069
Ulteriori residui anni precedenti	€ 50.000
<b>Totale Risorse a disposizione</b>	<b>€ 1.100.000 ,00</b>

Con l'ipotesi di accordo in esame le parti hanno stabilito di utilizzare le risorse disponibili, in modo uniforme, tra i 2 anni come appresso specificato:

	Importi annui
Quota da residui - aggiuntiva parametrata	€ 330.000
Quota da residui - riequilibrio per assunti post 2010	€ 90.000
Conguaglio a € 40 delle ore pagate FCL	€ 151.800
Recupero indennità notturna	€ - 20.000
<b>Totale</b>	<b>€ 550.000</b>

Alla data odierna i residui accertati sui tre fondi contrattuali degli anni precedenti ammontano complessivamente a:

- € 147.248 sull'anno 2010
  - € 548.065 (comprensivi di € 78.410 di fondi di perequazione) sull'anno 2011
- L'ipotesi dei residui 2012 (comprensiva del Fondo di perequazione) è confermata.

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Nulla da esporre

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività (le quote non sono distribuite in maniera indifferenziata ma sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia all'equipe di appartenenza che alla data di assunzione dei dirigenti), di premialità (la quote sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati) e di corrispettività (l'incentivo è riconosciuto in relazione alle prestazioni effettivamente rese). Il compito istituzionale di verifica annuale tra obiettivi e risultati è effettuato da un soggetto collegiale che rispetta i principi di autonomia e terzietà, secondo le modalità applicative previste dall'apposito regolamento aziendale vigente in materia. Le quote storiche sono pagate in acconto mensile nella misura del 50% ed il saldo nell'anno successivo a conclusione della verifica annuale sul raggiungimento degli obiettivi. L'Azienda peraltro – consapevole del fatto che non è attiva al momento la valutazione della performance individuale dei singoli medici - ma soltanto una valutazione sulla performance dell'equipe, sta attivando una specifica sperimentazione al fine di addivenire ad una valutazione della performance individuale i cui risultati al momento non avranno effetti economici sulle equipes sperimentatrici.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali**

Non pertinente

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Considerato che, come già precisato, la retribuzione di risultato (quota storica e variabile da residui) remunera il mantenimento degli obiettivi quantitativi e qualitativi, programmi di appropriatezza nonché percorsi diagnostici terapeutici che migliorino l'organizzazione e la sicurezza di erogazione dei servizi, definiti in sede di negoziazione di budget annuale, si ritiene di poter affermare che la presente ipotesi di accordo rappresenta uno strumento diretto ad utilizzare i sistemi premianti per valorizzare il merito, anche se al momento il merito dell'equipe e non il merito individuale, con l'intento di finalizzarle al raggiungimento dell'aumento della produttività del lavoro ed efficienza dei servizi erogati.

**g) Altre informazioni**

Nulla da esporre

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

Considerato che, come evidenziato in premessa, con la presente ipotesi di accordo, oltre a definire, le quote di risultato "storiche" per gli anni 2012 e 2013 sulla base del Fondo di risultato consolidato, si prevede la corresponsione di quote "variabili" utilizzando i residui accertati sui 3 fondi contrattuali degli anni precedenti (residui 2010 e 2011 da utilizzarsi nel 2012 e residui 2012 da utilizzarsi nel 2013), si dà evidenza delle poste di cui a tutti i 3 fondi contrattuali degli anni 2011 e 2012 e del relativo utilizzo, nonché delle risorse residue.

Per l'anno 2013, invece, si prende in esame il solo FONDO DI RISULTATO.

**Modulo I: COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI anno 2011**

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei Fondi 2011**

Nell'allegato 1 alla presente documento è riportata la consistenza dei fondi contrattuali per il personale dell'Area Medica e Veterinaria per l'anno 2011 con le riduzioni relative all'evoluzione della consistenza occupazionale sulla base delle indicazioni contenute nella deliberazione di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 1783 del 28.11.2011 di recepimento dei documenti approvati dalla Conferenza Regione/Province autonome del 21.2.2011 e 12.10.2011 di interpretazione delle disposizioni di cui al D.L. 78/2010, convertito in Legge 122, (pari a € 45.621) e le relative destinazione delle risorse (Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione, Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo e Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare).

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a. Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 4.853.198
b. Totale Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo anno 2011	€ 1.600.753
c. Totale Destinazioni ancora da regolare ( <b>utilizzate dal presente accordo per quote di risultato da "residui" anno 2012</b> )	<b>€ 695.313</b>
c. Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	€ 7.149.264

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

**Nulla da esporre**

**Modulo I: COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI anno 2012**

L'Azienda ha formalizzato con deliberazione n. 93 del 4 luglio 2012 la consistenza provvisoria dei fondi contrattuali per il personale delle 3 aree contrattuali per l'anno 2012, prevedendo la loro determinazione definitiva in sede di consuntivo ed in relazione al consolidamento della programmazione di personale per quanto concerne le riduzioni da operare ex Legge 122, come meglio sopra precisato.

A consuntivo dell'anno 2012, la costituzione dei tre fondi contrattuali del personale dell'area medica e veterinaria risulta articolata come indicato nel prospetto di cui all'allegato 2. Le riduzioni operate ex art. 9 – comma 2 bis - Legge 122/2010 sono pari a € 84.276.

#### Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 6.148.609
b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 825.667
c. Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 6.974.276

#### Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non pertinente.

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei Fondi 2012**

La destinazione delle risorse dei Fondi contrattuali 2012 risulta dal già citato prospetto di cui all'allegato 2 (Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione, Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo e Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare).

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a. Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 4.880.272
b. Totale Destinazioni specificamente regolate dalla presente ipotesi di accordo sull'anno 2012	€ 1.565.790
c. Totale Destinazioni ancora da regolare ( <b>utilizzate dalla presente ipotesi di accordo per la retribuzione di risultato anno 2013</b> )	<b>€ 528.214</b>
c. Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	€ 6.974.276

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

**Nulla da esporre**

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Come già precisato nelle premesse, si attesta che:

- le destinazioni di utilizzo del Fondo di Risultato aventi natura certa e continuativa (quota storica) sono coperte dalle risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità e dalle Risorse Regionali Aggiuntive pari a € 152.059, che sono acquisite in via permanente nel Fondo di risultato. Questo costituisce una garanzia per il futuro in modo che, anche in assenza di rinnovi contrattuali e di nuove risorse assegnate dalla contrattazione nazionale, le quote in essere possano essere tacitamente prorogate, senza bisogno di ulteriori verifiche di "compatibilità" economica e senza necessità per l'Azienda, in assenza di tale compatibilità, di dover disdettare l'accordo
- Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività (le quote non sono distribuite in maniera indifferenziata ma sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia all'equipe di appartenenza che alla data di assunzione dei dirigenti).

### **Modulo I: COSTITUZIONE DEL FONDO 2013 "RETRIBUZIONE DI RISULTATO"**

Fermo restando che la determinazione definitiva dei fondi si effettua a consuntivo in relazione al consolidamento della programmazione di personale, sulla base delle indicazioni contenute nella deliberazione di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 1783 del 28.11.2011 di recepimento dei documenti approvati dalla Conferenza Regione/Province autonome del 21.2.2011 e 12.10.2011 di interpretazione delle disposizioni di cui al D.L. 78/2010, convertito in Legge 122, per l'anno 2013 il FONDO RISULTATO del personale dell'area medica e veterinaria risulta definito, in via provvisoria, come segue:

#### Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Risorse storiche consolidate al 31.12.2007	€ 789.879
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.NN.LL.	
- art. 26 co 2 CCNL 17.10.208 per n. 236 unità	€ 22.706
- art. 11 co 2 CCNL 6.5.2010 per n. 231 unità	€ 33.657
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
- art. 53 co 1 CCNL 8.6.2000 incremento dotazione organica 10 unità	€ 27.300

#### Sezione II: RISORSE VARIABILI

- art. 52 co 5 lett a CCNL 8.6.2000 – specifiche disposizioni di legge - IPOTESI	€ 3.700
- art. 52 co 5 lett b CCNL 8.6.2000 – programmi concordati Risorse regionali aggiuntive	€ 152.059
Altre risorse – Fondo Perequazione – IPOTESI	€ 75.000
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	€ <b>528.214</b>

#### Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

- art. 9 co 2 bis Legge 122/2010 assunti/cessati	
--	--



#### Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 873.542
b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 758.973
c. Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 1.632.515

#### Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non pertinente

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo 2013**

##### **RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutte le risorse del Fondo, così come sottoposto a certificazione, sono destinate in sede di contrattazione integrativa, ad eccezione delle somme derivanti da attività svolte dai dipendenti per conto terzi (progetti finalizzati) che erogano specifici finanziamenti dedicati in base a disposizioni di legge. Nel presente accordo tale fattispecie è rappresentata dagli importi erogati per il Progetto Trapianti per una somma che si presume pari a quella dell'anno 2012.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Come risulta dall'allegato all'accordo in esame, le quote storiche e le quote da residui assorbono per l'anno 2013 lo stesso importo del 2012 (€ 993.990 le prime e € 571.800 le seconde per un totale complessivo di € 1.565.790).

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Una somma pari a € 63.025 delle "Somme non utilizzate Fondo anno precedente" viene lasciata a disposizione per gli anni successivi

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a. Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 3.700
b. Totale Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 1.565.790
c. Totale Destinazioni ancora da regolare	€ 63.025
c. Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	€ 1.632.515

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
**Nulla da esporre**

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si richiama quanto già precisato relativamente all'anno 2012.

**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO "RETRIBUZIONE DI  
 RISULTATO – ANNO 2012 e 2013" PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E IL  
 CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO 2011**

**A) MODULO 1 "COSTITUZIONE DEL FONDO"**

Risorse	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Note - Differenze
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 873.542	€ 873.542	€ 873.542	
Decurtazioni	-€ 10.515	-€ 11.516		
Risorse variabili	€ 1.089.539	€ 926.072	€ 758.973	
Totale del Fondo per la contrattazione integrativa	€ 1.952.566	€ 1.1788.098	€ 1.632.515	

Dall'anno 2011 al 2013 le economie degli anni precedenti (risorse variabili) vanno progressivamente diminuendo; conseguentemente calano le risorse destinate alla contrattazione integrativa.

**B) MODULO 2 "DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE"**

Risorse	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Note - Differenze
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 14.592	€ 3.700	€ 3.700	
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 1.747.643	€ 1.565.790	€ 1.565.790	
Destinazioni ancora da regolare	€ 190.331	€ 218.608	€ 63.025	
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	€ 1.952.566	€ 1.1788.098	€ 1.632.515	

Nell'anno 2012 e 2013 l'importo della quota da residui distribuita ai dirigenti è di importo inferiore a quella riconosciuta nel 2011 in relazione ai minor residui accertati nonché all'esigenza di distribuire in modo uniforme le risorse disponibile nei due anni.

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli  
oneri del Fondo RETRIBUZIONE DI RISULTATO con riferimento agli strumenti  
annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il fondo è destinato al finanziamento delle quote storiche che sono state dimensionate, in relazione alla dotazione organica presa a riferimento (n. 273), in modo da rendere sufficiente, per il loro finanziamento, il solo fondo consolidato, non considerando i professionisti in regime di extra moenia che non percepiscono quote di risultato e prevedendo per i nuovi assunti dal 1.1.2011 la corresponsione della quota storica ridotta al 50%. Per tali dirigenti il passaggio alla quota storica intera avverrà alla maturazione dei 5 anni di servizio nell'Azienda USL di Imola: tale previsione necessita di un accantonamento nel Fondo storico di circa € 30.000.

Sulla base di tali considerazioni è pertanto chiaro che anche qualora negli anni a venire non si addivenisse ad un accordo con le OO.SS. mediche, la erogazione della retribuzione di risultato nelle quote predette non potrebbe determinare una erogazione di quote in misura superiore alla capienza del fondo.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che il limite di spesa dei Fondi contrattuali dell'anno 2011 sono stati rispettati; le risorse che a consuntivo sono risultate disponibili sono state temporaneamente utilizzate nel Fondo risultato dell'anno successivo – come risorse variabili - per la corresponsione di quote aggiuntive. Lo stesso dicasi per il limite di spesa dei Fondi contrattuali dell'anno 2012.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

**Le risorse indicate nell'accordo in esame risultano così allocate nel Bilancio 2013:**

**- Stato patrimoniale**

RISORSE utilizzate	importi	Stato patrimoniale Conto e sub impegno	di cui importi già corrisposti
<b>1 – Anno 2010</b>			
- Residui fondi contrattuali anno 2010	€ 147.000	AHD101-2011/201005/ Parte del Sub 220	
<b>2 – Anno 2011</b>			
- Residuo fondi contrattuali 2011 e fondo perequazione 2011	€ 548.065	AHD101-2012/201105/ sub 3, 4, 5, 6 e 193	€ 72.063
<b>3 – Anno 2012</b>			
- Residuo fondi contrattuali 2012 e fondo perequazione 2012	€ 405.000	AHD101-2013/201205/ Parte del Sub 2 e 6	€ 6.514
<b>Totale residui utilizzati nel biennio 2012-2013 per quote variabili da residui</b>	<b>€ 1.100.000,00</b>		
- Quote di risultato "storiche" anno 2012	€ 993.990	AHD101-2013/201305/ Parte del Sub 2 e 6	€ 453.156
- Recupero indennità notturna sulle ore di guardia notturna retribuite a 40€ pagate sul FCL anno 2012	€ 20.000,00	AHD101-2013/201205/ Sub 2 e 6	€ 20.000,00
- Risorse da bilancio aziendale per guardie notturne in SimilALP (€ 480) anno 2012	€ 155.520		€ 155.520

**- Conto Economico**

RISORSE disponibili	importi	Conto e sub impegno	di cui importi già corrisposti
<b>1 – Anno 2013</b>			
- Quote di risultato "storiche"	€ 993.990	BBEA02 – BBEA12 2013/5 parte del sub 2 e 6	
- Risorse da bilancio aziendale per guardie notturne in SimilALP (€ 480) anno 2013	€ 175.200	BBBB60 - 2013/5 parte del sub 170	

IL DIRETTORE DELL'U.O. RISORSE UMANE  
D.ssa Mariapaola Gualdrini

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)		CODICE	IMPORTI	Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)	
DESCRIZIONE				DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Fondo specificità medica, retrib. posizione, equiparazione</b>				<b>Fondo specificità medica, retrib. posizione, equiparazione</b>	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal Ci di rif.to</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C. 1 CCNL 08-09)	F01A	3.939.129		INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA	2.196.247
INCREMENTI CCNL (ART. 24 C. 2)	F17I	104.409		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	1.067.005
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 9 CC. 2,3)	F69G	60.461		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZIENDALE	442.121
RIA PERSONALE CESSATO (ART. 47 C. 4 CCNL 94-97)	F950			SOSTITUZIONI (ART. 18 CCNL 98-01)	6.902
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART. 50 C.2 L.A. CCNL 98-01)	F947			SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO	12.508
DA F.DD. COND. LAV./RAZ. STAB. SERVIZI (ART. 50 C.2 L.A. CCNL 98-01)	F948	178.094		INDENNITÀ DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	200.718
ASS. PERSONALI/PERS. CESS. (ART. 50 C. 2 L. D CCNL 98-01)	F949	30.000		ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE	54.360
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 53 - POSIZ. - CCNL 98-01)	F951			<b>Totale Destinazioni non contrattate dal Ci di rif.to</b>	<b>3.881.861</b>
ALTR. RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA	F966			<i>Destinazioni contrattate specificamente dal Ci di rif.to</i>	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F94H			RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZ. LE. - CONTR.	U263
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F95H			ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE - CONTR.	U996
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	4.312.083		<b>Totale Destinazioni contrattate dal Ci di rif.to</b>	
<b>Totale Risorse fisse</b>			<b>4.312.083</b>	<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>	
<b>Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro</b>				<b>Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro</b>	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal Ci di rif.to</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C. 1 CCNL 08-09)	F70G	917.835		RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO POSIZIONE	U270
INCR. CCNL 06-09 (ART. 25 C. 2. ALINEA 2 - NETTO ALINEA 1)	F99H	15.139		<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>	
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 53 - COND. LAV. - CCNL 98-01)	F954			<b>Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro</b>	
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	F01I			STRAORDINARIO	U273
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO / PARTE FISSA	F99I			INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	U274
A.F.DD POSIZ. DECURT. PER RAZ. STAB. SERV. (ART. 51 C.4 CCNL 98-01)	F955			<b>Totale Destinazioni non contrattate dal Ci di rif.to</b>	<b>379.794</b>
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F94H			<i>Destinazioni contrattate specificamente dal Ci di rif.to</i>	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F95H			STRAORDINARIO - CONTR.	U271
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	932.874		INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - CONTR.	U272
<b>Totale Risorse fisse</b>			<b>932.874</b>	<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>	
<b>Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale</b>				<b>Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale</b>	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal Ci di rif.to</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 11 C. 1 CCNL 08-09)	F71G	789.879		RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	U275
INCR. CCNL 06-09 (ART. 26 C. 2. ALINEA 2 - NETTO ALINEA 1)	F02I	22.706		<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>	
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 11 C. 2)	F72G	33.657		<b>Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale</b>	
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 53 - RISULTATO - CCNL 98-01)	F66B	27.300		RETRIBUZIONE DI RISULTATO	U449
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE FISSA	F989			RETRIBUZIONE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	U280
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F84H			COMPENSO PER QUALITÀ PRESTAZIONE INDIVIDUALE	U982
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F85H			ALTRI ISTITUTI FONDO RISULTATO	U281
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	873.542		<b>Totale Destinazioni non contrattate dal Ci di rif.to</b>	<b>14.592</b>
<b>Totale Risorse fisse</b>			<b>873.542</b>	<i>Destinazioni contrattate specificamente dal Ci di rifer.to</i>	
<b>Risorse variabili</b>				<b>Risorse ancora da contrattare FONDO RISULTATO</b>	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART. 43 L. 449/97)	F60H			RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	U446
ECONOMIE DI GESTIONE (ART. 52 C. 4 L. B CCNL 98-01)	F602	14.592		RETRIBUZIONE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - CONTR.	U983
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 52 C. 5 L. A CCNL 98-01)	F600	152.059		COMPENSO PER QUALITÀ PRESTAZIONE INDIVIDUALE - CONTR.	U277
PROGRAMMI CONCORDATI (ART. 52 C. 5 L. B CCNL 98-01)	F601	78.410		ALTRI ISTITUTI FONDO RISULTATO - CONTR.	U278
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE VARIABILE	F987	844.478		<b>Totale Destinazioni contrattate dal Ci di rifer.to</b>	<b>1.600.753</b>
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F989			<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F99H			RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO RISULTATO	U282
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F90H	38.106		<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>	<b>695.313</b>
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS (ART. 9 C.2BIS L. 122/10) (**)	F90H	7.515			695.313
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	10.263			
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE (**)	F91H	3.000			
<b>Totale Risorse variabili</b>			<b>1.030.855</b>		
<b>TOTALE</b>			<b>7.149.264</b>	<b>TOTALE</b>	<b>7.149.264</b>

(\*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(\*\*) decurtazioni del Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
<b>Fondo specificità medica, retrib. posizione, equiparazione</b>			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C. 1 CCNL 08-09)	F01A	3.933.129	
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 24 C. 2)	F17I		
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 9 CC. 2,3)	F99G	104.409	
INCR. PERSONALE CESSATO (ART. 47 C. 4 CCNL 94-97)	F990	60.461	
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART. 50 C. 2 L.A. CCNL 98-01)	F947		
DA F.DO COND LAV/RAZ STAB SERVIZI(ART50 C2 L C CCNL 98-01)	F948		
ASS. PERSONALI PERS. CESS. (ART. 50 C. 2 L. C. CCNL 98-01)	F949	178.094	
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 53 - POSIZ. - CCNL 98-01)	F951	60.000	
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA	F996		
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H		
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F85H		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H		
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>4.342.093</b>	
<b>Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro</b>			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C. 1 CCNL 08-09)	F70G	917.635	
INCR. CCNL 08-09 (ART. 25 C. 2, ALINEA 2 - NETTO ALINEA 1)	F99H	15.139	
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 53 -COND LAV- CCNL 98-01)	F954		
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	F01I		
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO / PARTE FISSA	F991		
A F.DO POSIZ DECURT PER RAZ STAB SERV.(ART51 C4 CCNL 98-01)	F955		
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H		
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F85H		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H		
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>932.874</b>	
<b>Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale</b>			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 11 C. 1 CCNL 08-09)	F71G	789.879	
INCR. CCNL 08-09 (ART. 26 C. 2, ALINEA 2 - NETTO ALINEA 1)	F02I	22.706	
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 11 C. 2)	F72G	33.657	
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART53-RISULTATO-CCNL 98-01)	F958	27.300	
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE FISSA	F999		
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H		
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F85H		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H		
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>873.542</b>	
<b>Risorse variabili</b>			
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART. 43 L. 449/97)	F50H		
ECONOMIE DI GESTIONE (ART. 52 C. 4 L. B. CCNL 98-01)	F962		
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 52 C. 5 L. A. CCNL 98-01)	F960	3.700	
PROGRAMMI CONCORDATI (ART. 52 C. 5 L. B. CCNL 98-01)	F961	152.059	
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE VARIABILE	F987	75.000	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	685.313	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H		
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H	76.110	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10) (*)		8.166	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	12.779	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE (*)		3.350	
<b>Totale Risorse variabili</b>		<b>825.667</b>	
<b>TOTALE</b>		<b>6.974.276</b>	

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)			
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
<b>Fondo specificità medica, retrib. posizione, equiparazione</b>			
<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>			
INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA	U264	2.217.741	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	U265	1.029.875	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZIENDALE	U45A	440.849	
SOSTITUZIONI (ART. 18 CCNL 98-01)	U58A	9.631	
SPECIFICI TRATTAMENTO ECONOMICO	U267	10.603	
INDENNITÀ DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	U268	207.647	
ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE	U269	47.416	
<b>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</b>		<b>3.963.762</b>	
<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZ.LE - CONTR	U263		
ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE - CONTR.	U996		
<b>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</b>			
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>			
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO POSIZIONE			
<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>	U270		
<b>Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro</b>			
<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>			
STRAORDINARIO	U273	400.000	
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	U274	512.810	
<b>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</b>		<b>912.810</b>	
<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>			
STRAORDINARIO - CONTR	U271		
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - CONTR	U272		
<b>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</b>			
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>			
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO			
<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>	U275		
<b>Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale</b>			
<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>			
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	U449		
RETRIBUZIONE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	U280	3.700	
COMPENSO PER QUALITÀ PRESTAZIONE INDIVIDUALE	U582		
ALTRI ISTITUTI FONDO RISULTATO	U281		
<b>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</b>		<b>3.700</b>	
<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>			
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	U446	1.565.790	
RETRIBUZIONE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - CONTR	U583		
COMPENSO PER QUALITÀ PRESTAZIONE INDIVIDUALE - CONTR	U277		
ALTRI ISTITUTI FONDO RISULTATO - CONTR.	U278		
<b>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</b>		<b>1.565.790</b>	
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>			
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO RISULTATO			
<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>	U282	528.214	
<b>TOTALE</b>		<b>6.974.276</b>	

(\*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(\*\*) decurtazioni del Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale