



Direzione generale

IPOTESI ACCORDO AZIENDALE PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

“Retribuzione di risultato ed eccedenze orarie anno 2011”

Relazione tecnico finanziaria e relazione illustrativa ai sensi dell'art. 54 del D.lgs.n. 150/2009 di modifica dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.lgs. n. 165/2001

L'ipotesi di accordo, che si allega alla presente, è stata sottoscritta in data 29 maggio 2012 dalla delegazione di parte aziendale e dalle Organizzazioni sindacali ANAAO-ASSOMED, CIMO ASMD, AAROI, FVM e ANPO ASCOTI ai sensi dell'art. 4 – comma 1 – del CCNL Area Medica e Veterinaria del 17.10.2008 che prevede che “L'individuazione e l'utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale”. Come già avvenuto negli anni precedenti, l'ipotesi di accordo non è stata sottoscritta dalla totalità delle sigle presenti al tavolo aziendale delle trattative ma le sigle firmatarie risultano numericamente maggioritarie (5 su 9) e, in base al dato associativo delle sigle sindacali rappresentative, raggiungono il quorum del 59%.

Con la presente ipotesi, come già i precedenti CIA 2008 e 2009/2010, si è provveduto ad accertare per l'anno 2011 le risorse disponibili sui fondi contrattuali (fondo consolidato e residui) e definire, in accordo con le parti sindacali e a completamento ed integrazione di quanto stabilito nel CIA 9.3.2011, l'utilizzo delle risorse come retribuzione di risultato (quote storiche, confermando gli importi già previsti per il 2010, quote aggiuntive parametrare, per compensazione, riequilibrio e valorizzazione ulteriore delle eccedenze effettuate per turni di guardia notturna e festiva, utilizzando i residui accertati sui fondi contrattuali relativi all'anno 2010 e anni precedenti).

Al fine di consentire a codesto collegio di effettuare il **controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo integrativo con i vincoli di bilancio**, come previsto dall'art. 4 comma 7 del CCNL 17 ottobre 2010, si fa presente quanto appresso.

Fondo consolidato del “risultato”

Il fondo consolidato del “risultato” del personale dirigente dell'area medica e veterinaria per l'anno 2011 – pari a complessivi € 1.025.600,52 così come esposto nei documenti di Bilancio – è confermativo di quello del 2010 ma, in applicazione dell'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010 (in misura proporzionale alle cessazioni di personale accertate al termine dell'anno) e secondo le modalità di cui al documento della Conferenza Regioni e Province del 10.2.2011 e s.m.i., è stato ridotto di € 7.515,75. Con tale riduzione il fondo è pari a € 1.018.084,77 e risulta sufficiente a finanziare le quote storiche a tutti i dirigenti appartenenti all'area contrattuale (n. 273 dirigenti tenendo conto che i 10 professionisti in regime extra-moenia non percepiscono quote di risultato e che i dirigenti assunti dal 1.1.2011 (ad esclusione dei direttori di struttura complessa) percepiscono la quota storica in misura ridotta al 50%.

E' stato confermato anche per il 2011 il principio già inserito nel C.I.A. 2009-2010 che, qualora i professionisti in regime di extra-moenia dovessero optare per il regime esclusivo ovvero a seguito di variazioni negli organici per mobilità interna fra Unità Operative con quote diverse si verificasse una mancata copertura nel fondo

consolidato, le quote storiche saranno automaticamente rideterminate al fine di non "sfiorare" la capienza complessiva del fondo.

Residui sui fondi contrattuali

Nell'ipotesi di accordo in oggetto sono stati presi in esame i residui accertati sui 3 fondi contrattuali dell'anno 2010 nonché di altri residui relativi ad anni precedenti. Le somme relative agli anni precedenti sono già state oggetto del precedente CIA 2009-2010 sottoscritto nel mese di marzo 2011 ed esaminato dal presente Collegio nel mese di maggio dello stesso anno e rappresentano il "non speso" cioè la differenza tra le risorse disponibili e le risorse effettivamente spese a seguito dell'applicazione del CIA nei confronti dei dirigenti in base alle presenze nel corso dell'anno. Tali risorse, a cui vanno aggiunti gli oneri e l'Irap, nello stato patrimoniale al 31 dicembre 2011, risultano così allocate:

RISORSE disponibili anno 2011		importi	Stato patrimoniale 31/12/11 Conto e sub impegno	di cui importi già corrisposti
1 - Residui Fondi Contrattuali 2010				
- Residui anno 2010	1	€ 559.093,93	AHD101-2011/201005/ sub 3, 5, 6 e 220	€ 61.500,00
- Risorse dal Fondo di perequazione - anno 2010	2	€ 81.056,00	AHD101-2011/201005/ Sub 193	
2 - Residui Fondi Contrattuali ante 2010				
- Residui anno 2009	3	€ 192.543,37	AHD101-2010/200905/ sub 3, 5, 6, 193 e 203	
- Residui anno 2008	4	€ 11.784,70	AHD101-2009/200805/ sub 5	
Totale		€ 844.478,00		
3 - Bilancio aziendale 2011				
Risorse da bilancio aziendale per guardie notturne in SimilALP (€ 480)	4	€ 155.520,00		€ 151.680,00
A cui vanno aggiunti gli oneri				
Per i punti 1 e 2		€ 200.985,76	-AH 8036 – 2011/201005/10 2010/200905/10 2009/200805/10	
e l'IRAP:				
Per i punti 1 e 2		€ 71.780,63	- AH7011- 2011/201005/160 2010/200905/160 2009/200805/160	
TOTALE RISORSE CON ONERI E IRAP		€ 1.272.764,39		

Di seguito si riassume l'utilizzazione dei residui rilevate sui fondi contrattuali alla data del 31.12.2010 oggetto della presente ipotesi di accordo:

	anno 2008	anno 2009	anno 2010	Totale
Economie di cui:	€ 11.757,70	€ 192.543,38	€ 640.176,93	€ 844.478,00
- quota parametrata 2011			€ 385.000,00	€ 385.000,00
- quota compensazione 2011			€ 30.000,00	€ 30.000,00
- quota riequilibrio 2011			€ 63.000,00	€ 63.000,00
- valorizzazione ore turni guardia notturna e festiva 2011	€ 11.757,70	€ 192.543,38	€ 70.511,93	€ 274.813,00
- da destinare anni successivi			€ 91.665,00	€ 91.665,00

Inoltre le parti per l'anno 2012, pur rinviando l'accertamenti dei residui dell'anno 2011 e la relativa destinazione a successivo e separato accordo, hanno concordato di anticipare mensilmente, oltre l'acconto pari al 50% della quota storica, la quota da residui di riequilibrio e di compensazione già previste per l'anno 2011, quale acconto (salvo conguaglio attivo o passivo) delle risorse che verranno distribuite con il futuro CIA.

Per quanto concerne invece il **controllo di legittimità relativamente al rispetto delle competenze dell'ipotesi di accordo** (materia espressamente devolute dal livello nazionale, ambiti riservati per legge, rispetto dei criteri di meritocrazia, perseguimento dell'obiettivo di maggiore produttività) si precisa che:

1. come previsto dall'art. 4 del CCNL area Medica e Veterinaria 3.11.2005 – tutt'ora in vigore – i criteri generali per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti nonché l'utilizzo dei residui sui fondi contrattuali degli anni precedenti sono materie oggetto di contrattazione integrativa;
2. la retribuzione di risultato (quota storica e variabile da residui) remunera il mantenimento degli obiettivi quantitativi e qualitativi, programmi di appropriatezza nonché percorsi diagnostici terapeutici che migliorino l'organizzazione e la sicurezza di erogazione dei servizi, definiti in sede di negoziazione di budget annuale. Le quote da residui sono diversificate tra le diverse equipe in relazione a parametri di gravità/rischiosità della tipologia delle attività proprie
3. come previsto dall'art. 18 del D.Lgs.n. 150/2009, con l'ipotesi di accordo in argomento la retribuzione di risultato viene corrisposta in maniera differenziata in relazione alla verifica sul raggiungimento degli obiettivi assegnati. Detti risultati sono oggetto di valutazione da parte del Nucleo di valutazione, secondo le modalità applicative previste dall'apposito regolamento aziendale vigente in materia. Le quote storiche sono state definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia all'equipe di appartenenza che alla data di assunzione dei dirigenti e vengono corrisposte in relazione alla verifica degli obiettivi di risultato e, limitatamente alla quota da residui parametrata, alla effettuazione di un'attività aggiuntiva (40 ore annue). Il valore delle quote indicato nell'ipotesi di accordo è da intendersi come valore massimo che potrà essere modulato in relazione all'esito della valutazione ovvero a differenziazione di obiettivi fra singoli professionisti da parte del Direttore della equipe.

4. in merito ai turni di guardia notturna acquistati dall'Azienda presso le proprie équipes ai sensi dell'art.55 comma 2 bis del CCNL 8 giugno 2000, così come modificato dall'art.18 del CCNL 3 novembre 2005, si precisa che è stato rispettato, sia nel 2008 che nel 2009, il vincolo fissato dal CCNL circa il massimale di spesa (definito nel 12% delle guardie notturne complessivamente svolte in Azienda nell'anno precedente).

In ultimo, si ritiene di poter affermare che la presente ipotesi di contratto integrativo definita tra le parti rappresenta uno strumento diretto ad utilizzare i sistemi premianti per valorizzare il merito tramite un'efficiente allocazione delle risorse disponibili sui fondi contrattuali, con l'intento di finalizzarle al raggiungimento dell'aumento della produttività del lavoro ed efficienza dei servizi erogati.

A disposizione per ogni delucidazione e chiarimento eventualmente necessari, si porgono distinti saluti.



Il Direttore Generale

Maria Lazzarato

