

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		10 luglio 2013
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		2013 - 2014
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b>                  DIRETTORE AMMINISTRATIVO                  DIRETTORE DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO E TECNICO                  DIRETTORE DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b>                  CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FIALS, FSI e RSU Aziendale</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b>                  CGIL FP, CISL FP, UIL FPL e RSU Aziendale</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Dipendenti appartenenti all'Area Comparto
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		PRODUTTIVITA'
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 26.7.2013</p> <p>Nessun rilievo</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p><b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</b>                      L'articolo non risulta direttamente applicabile agli enti del SSN; tuttavia l'attività di programmazione e rendicontazione è esercitata e documentata attraverso diversi strumenti formali e consolidati (Bilancio di esercizio - Budget e valutazione annuale).                      Lo sviluppo articolato dell'art. 10 sarà definito alla luce degli indirizzi che la RER emanerà in materia</p>
		<p><b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</b>                      L'articolo non risulta direttamente applicabile agli enti del SSN.</p>
		<p><b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009,</b>                      Il principio di trasparenza e gli interventi di rafforzamento dell'amministrazione digitale sono oggetto del successivo D.Lgs. 235/2010 e ulteriori disposizioni. L'Asl sta attuando le norme previste dal nuovo Codice dell'Amministrazione Digitale secondo la programmazione definita dalla Direzione Aziendale.</p>
	<p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b>                      L'articolo non risulta direttamente applicabile agli enti del SSN.</p>	
<b>Eventuali osservazioni</b>		<p>L'Azienda relativamente ai principi di cui al D.Lgs.n. 150/2009 segue le disposizioni fornite e che perverranno dalla Regione Emilia Romagna.</p> <p>La delibera n. 6 CIVIT del 3.2.2011 prevede che, in caso di mancato adeguamento entro il 31.12.2010 degli ordinamenti degli enti territoriali ai principi contenuti nelle disposizione richiamate dal comma 2 dell'art. 16, devono trovare applicazione diretta solo gli articoli e i commi ivi richiamati, tra i quali non sono incluse l'adozione dei documenti denominati Piano e Relazione della Performance e Programma triennale per la trasparenza e l'integrità.</p>

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 26/07/2013 alle ore 11.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 19/07/2013 presso la sede del l'Ausl di Imola,, via Amendola 2, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 comma 1 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
art. 8 del C.C.N.L. Area Comparto.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto?
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ ? No
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 27541 del 26/07/2013 ? Si

ESPRIME

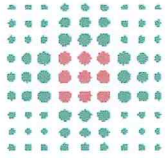
parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il Collegio Sindacale segnala che ha preso atto dell'accordo aziendale per il personale del Comparto sottoscritto in data 10/07/2013 dalla delegazione trattante aziendale e dalla rappresentanza sindacale.





## **AREA COMPARTO**

*Ipotesi di Accordo su "Disciplina della produttività – Anni 2013-2014".*

### **MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

#### **a) Illustrazione del contratto integrativo**

L'ipotesi di accordo in esame è stato sottoscritto in conformità alle seguenti norme:

- dell'art. 4 del CCNL 7.4.1999 "Contrattazione collettiva integrativa" secondo cui rientrano nelle materie oggetto di trattazione integrativa i sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi, programmi e progetti di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio
- dell'art. 4 – comma 1 – del CCNL 19.4.2004 che dispone che l'utilizzo dei residui sui fondi contrattuali degli anni precedenti sia determinato in sede di trattazione integrativa con cadenza annuale
- dell'art. 30 – comma 5 - del CCNL 19.4.2004, confermato dai successivi CC.CC.NN.LL. 10.4.2008 e 31.7.2009, secondo cui le risorse non utilizzate nei fondi, una volta accertate a consuntivo, vengano assegnate al fondo di produttività per l'attuazione delle proprie finalità
- dell'art. 65 del decreto legislativo 150/2009 che prevede che gli enti del SSN debbano adeguare gli accordi sottoscritti in data antecedente l'entrata in vigore del decreto 150 alla nuova ripartizione delle competenze tra legge e trattazione collettiva ed alle disposizioni contenute nei Titoli II "Ciclo di gestione della performance" e nel Titolo III "Merito e premi".

Scopo della presente ipotesi di accordo è provvedere ad una revisione della Disciplina della Produttività – come contenuta nell'accordo sindacale sottoscritto il 29.10.2007 – al fine di adeguarla maggiormente ai principi del già citato decreto 150 (prezialità, correttezza, selettività).

In base alle risorse disponibili sul fondo contrattuale per la produttività dell'anno 2013 nonché ai residui accertati sui fondi contrattuali degli anni precedenti è stato definito l'utilizzo come produttività nel rispetto dei seguenti principi generali:

- a. le risorse disponibili nel Fondo storico sono utilizzate per corrispondere le quote base individuali, confermando gli stessi importi previsti dal precedente accordo.
- b. i residui accertati sui fondi contrattuali alla data del 31.12.2012 sono utilizzati per il riconoscimento di "quote aggiuntive". In merito a questo punto, a modifica dell'accordo del 2007 che prevedeva che le quote da residui venissero finanziate dalle risorse che residuavano a consuntivo nei fondi contrattuali

relativi al medesimo anno (ciò a causa della indisponibilità di residui sugli anni precedenti), è stato previsto di trasferire temporaneamente le economie non storicizzabili maturate nei fondi contrattuali nel corso di un esercizio nel fondo produttività e di utilizzarle – come stabilito in sede di contrattazione integrativa – nel corso dell'anno successivo.

La produttività collettiva da riconoscere a tutti i dipendenti dell'area Comparto è stata strutturata in quote diversificate in relazione alla categoria posseduta e distinte in:

- quota base da fondo storico,
- quota aggiuntiva da residui

Le quote base remunerano prevalentemente il mantenimento degli obiettivi in termini prestazionali e di performance complessiva e sono erogate mensilmente in acconto a tutti i dipendenti nella misura del 80% ed a saldo nel mese di giugno dell'anno successivo sulla base degli esiti delle valutazioni relative alla performance dell'equipe.

Le quote aggiuntive sono destinate prevalentemente alla remunerazione di obiettivi qualitativi, programmi di appropriatezza/qualità, percorsi che migliorano l'organizzazione e la sicurezza dei servizi erogati e processi di riorganizzazione – così come definiti in sede di negoziazione di budget – e sono erogate mensilmente in acconto nella misura del 80% ed a saldo nel mese di giugno dell'anno successivo, proporzionato al raggiungimento degli obiettivi/programmi aziendali definiti.

Le quote una tantum, sempre finanziate da residui, sono riconosciute a tutti i dipendenti dell'area Comparto in quote diversificate in relazione alla categoria posseduta. Ciò consente di garantire il mantenimento della medesima retribuzione annua di produttività percepita nell'anno 2012, in presenza del raggiungimento degli obiettivi nella stessa percentuale. Tali quote sono erogate contestualmente ai saldi e secondo i medesimi criteri delle quote base e aggiuntiva.

Nel rispetto del principio della selettività, è stata destinata una parte dei residui per valorizzare l'attività di alcune equipe mediante il riconoscimento di quote di produttività aggiuntiva di equipe. Tali quote retribuiscono situazioni di particolare impegno professionale (equipe ad alto carico di lavoro; equipe con alti livelli di complessità e autonomia delle prestazioni; equipe ad alto livello di esposizione a disagio lavorativo come ad esempio alto tasso di turn over di personale, alto tasso di contatto con l'utenza; valorizzazione di posizioni di lavoro che richiedono impiego di competenze distintive per garantire continuità assistenziale, autonomia nella presa in carico, integrazione multiprofessionale) e possono coinvolgere tutte le equipe dell'Azienda.

Nel rispetto del principio della corrispettività, secondo cui l'incentivo va riconosciuto in relazione alle prestazioni rese, è stato disposto di andare gradualmente al superamento delle quote ad personam corrisposte ad un gruppo di dipendenti in applicazione dell'accordo del 2007.

## **b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate**

L'entità del fondo storico per la produttività per l'anno 2013, integrato dalle Risorse Regionali Aggiuntive e fatte salve le decurtazioni previste da norme di legge (da ultimo Legge 122/2010) meglio dettagliate nella relazione tecnico – finanziaria a seguire, è pari a € 2.174.810.

Tale fondo è destinato al finanziamento delle quote base che sono state dimensionate, in relazione alla dotazione organica presa a riferimento (n. 1.460 unità calcolate a tempo pieno), in modo da rendere sufficiente, per il loro finanziamento, il solo fondo consolidato.

L'entità dei residui disponibili al momento dell'avvio della trattativa che ha portato alla sottoscrizione del presente accordo (gennaio 2013) era la seguente:

Accantonamenti per indennità rischio radiologico in attesa di esito di ricorso (dal 2003-2009)	€ 136.000
Accantonamenti di risorse derivanti dalla RIA o dal CCNL finalizzate a Progressioni economiche non disposte ( dal 2007 al 2009)	€ 280.0000
Residui sui fondi contrattuali quadriennio 2006-09	€ 78.000
Residui sui fondi contrattuali anno 2010	€ 57.000
Residui sui fondi contrattuali anno 2011 - <i>provvisori</i>	€ 81.000
Residui sui fondi contrattuali anno 2012 - <i>provvisori</i>	€ 168.000
<b>Totale Risorse a disposizione</b>	<b>€ 800.000</b>

Successivamente, nel mese di marzo 2013, sono stati accertati i residui relativi all'istituto della "banca delle ore" dell'anno 2011 (che, per effetto dell'accordo decentrato in essere, avviene sempre con 15 mesi di ritardo rispetto all'esercizio di riferimento) nonché agli importi recuperati ai dipendenti dell'area comparto nell'anno 2009 a seguito della sentenza favorevole all'Azienda USL sul ricorso relativo all'indennità di rischio radiologico, pari a circa € 150.000.

Con l'ipotesi di accordo in esame le parti hanno stabilito l'utilizzo dei residui limitatamente all'anno 2013, negli importi e per le finalità come appresso specificato, rinviando a specifico e separato accordo la definizione della produttività aggiuntiva dell'anno 2014 nel momento in cui si conoscerà l'esatta consistenza dei residui, in relazione alle decurtazioni da effettuare per disposizione di legge.

	Importi annui
Quota da residui - aggiuntiva	€ 680.000
Quota da residui - di equipe	€ 120.000
Quota da residui - una tantum	€ 73.000
Quota da residui - ad personam	€ 6.000
<b>Totale</b>	<b>€ 879.000</b>

### c) Effetti abrogativi impliciti

Nulla da esporre

### d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività (le quote non sono distribuite in maniera indifferenziata ma sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia alla categoria rivestita che all'impegno professionale richiesto per i 400 dipendenti ai quali viene riconosciuta la quota di equipe), di premialità (la quote sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati), di corrispettività (l'incentivo è correlato alla presenza in servizio nonché alle prestazioni effettivamente rese). Il compito istituzionale di verifica annuale tra obiettivi e risultati è effettuato da un soggetto collegiale che rispetta i principi di autonomia e terzietà, secondo le modalità applicative previste dall'apposito regolamento aziendale vigente in materia. Le quote storiche/aggiuntive sono pagate in acconto mensile nella misura del 80% ed il saldo

nell'anno successivo a conclusione della verifica annuale sul raggiungimento degli obiettivi. Le quote una tantum e di equipe sono, invece, corrisposte in unica soluzione a saldo.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali**

Non pertinente

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Considerato che, come già precisato, la produttività (quota base e aggiuntiva da residui) remunera il mantenimento degli obiettivi quantitativi e qualitativi, di percorsi che migliorino l'organizzazione e la sicurezza di erogazione dei servizi, di processi di riorganizzazione nonché di programmi di appropriatezza/qualità, così come definiti in sede di negoziazione di budget annuale mentre la produttività collettiva di equipe retribuisce situazioni di particolare impegno professionale, si ritiene di poter affermare che la presente ipotesi di accordo rappresenta uno strumento diretto ad utilizzare i sistemi premianti per valorizzare il merito dell'equipe, con l'intento di finalizzarla al raggiungimento dell'aumento della produttività del lavoro ed efficienza dei servizi erogati.

**g) Altre informazioni**

Nulla da esporre

## **RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

Considerato che, come evidenziato in premessa, con la presente ipotesi di accordo, oltre a definire per l'anno 2013 e 2014 le quote base di produttività sulla base del Fondo di risultato consolidato, si prevede altresì la corresponsione di quote aggiuntive per il solo anno 2013 utilizzando i residui accertati alla data del 31.12.2012 sui fondi contrattuali di anni precedenti, come in premessa dettagliati, si precisa che:

- Accantonamenti per indennità rischio radiologico: sono stati effettuati nel fondo condizioni lavoro degli anni dal 2003 al 2009 come risulta dai prospetti di utilizzo dei fondi contrattuali allegati alle deliberazioni nn.23 del 5.3.2010 e 148 del 20.9.2010. A seguito dell'esito favorevole del ricorso per l'Azienda USL tali somme vengono rese disponibili nei fondi come residui il cui utilizzo va stabilito in sede di contrattazione integrativa
- Accantonamenti di risorse derivanti dalla RIA e dall'art. 11 CCNL 10.4.2008 finalizzate a Progressioni economiche non disposte: sono state effettuati nel fondo fasce degli anni dal 2007 al 2009 come risulta dai prospetti di utilizzo dei fondi contrattuali allegati alla deliberazione n. 148 del 20.9.2010. Poiché l'Azienda e le parti sindacali hanno stabilito con l'accordo sindacale del 10.7.2010 di riconoscere i passaggi delle progressioni orizzontali solo dall'anno 2009, le risorse accantonate negli anni precedenti vengono rese disponibili
- Per quanto concerne i residui anno 2010, 2011 e 2012 si dà evidenza delle poste di cui ai 3 fondi contrattuali dei singoli anni e del relativo utilizzo nonché delle risorse residue (vedasi allegati 1, 2 e 3)

Per l'anno 2013, invece, si prende in esame il solo FONDO DI PRODUTTIVITA'.

### **Modulo I: COSTITUZIONE DEL FONDO 2013 " PRODUTTIVITA' "**

L'Azienda ha formalizzato con deliberazione n. 62 del 23 maggio 2013 la consistenza definitiva dei fondi contrattuali per il personale delle 3 aree contrattuali per l'anno 2012, sulla base della dotazione organica e dell'evoluzione della consistenza occupazionale in base delle indicazioni contenute nella deliberazione di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 1783 del 28.11.2011 di recepimento dei documenti approvati dalla Conferenza Regione/Province autonome del 21.2.2011 e 12.10.2011 di interpretazione delle disposizioni di cui al D.L. 78/2010, convertito in Legge 122, nonché la consistenza provvisoria per l'anno 2013, prevedendo la loro determinazione definitiva in sede di consuntivo ed in relazione al consolidamento della programmazione di personale.

Il FONDO PRODUTTIVITA' del personale dell'area comparto risulta definito, in via provvisoria, come segue:

#### **Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

Risorse storiche consolidate al 31.12.2007	€ 1.531.258
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.NN.LL. - art. 11 co 1 CCNL 10.4.2008	€ 11.503
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	

#### **Sezione II: RISORSE VARIABILI**

-entrate per conto terzi (art. 43 L. 449/97) - IPOTESI	€ 35.863
- art. art. 30 co 3 lett b CCNL 19.4.2004 – specifiche disposizioni di legge - IPOTESI	€ 22.085
- art. 30 co 3 lett c CCNL 19.4.2004 – programmi concordati Risorse regionali aggiuntive	€ 632.050
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	€ 950.000

#### **Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO**

- art. 9 co 2 bis Legge 122/2010 assunti/cessati IPOTESI	13.428
--	--------

#### **Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 1.542.761
b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 1.639.998
c. Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 3.169.331

#### **Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Non pertinente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo 2013**

### **PRODUTTIVITA'**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutte le risorse del Fondo, così come sottoposto a certificazione, sono destinate in sede di contrattazione integrativa, ad eccezione delle somme derivanti da attività svolte dai dipendenti per conto terzi (progetti finalizzati) che erogano specifici finanziamenti dedicati in base a disposizioni di legge. Tale fattispecie è rappresentata dagli importi erogati per la legge Merloni, Progetti regionali ICT e Trapianti per una somma che si ipotizza pari a quella erogata allo stesso titolo nell'anno 2012 (€ 57.948).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Come risulta dall'allegato all'accordo in esame, le quote base e le quote da residui assorbono per l'anno 2013 un importo pari a circa € 3.048.692 (circa € 2.173.932 le prime e circa € 874.760 le seconde).

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Una somma pari a circa € 73000 – derivante dalle "Somme non utilizzate Fondo anno precedente" - viene lasciata a disposizione l'anno 2014

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a. Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 57.948
b. Totale Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 3.048.692
c. Totale Destinazioni ancora da regolare	€ 62.691
c. Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	€ 3.169.331

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

**Nulla da esporre**

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Come già precisato, si attesta che:

- le destinazioni di utilizzo del Fondo Produttività aventi natura certa e continuativa (quota base) sono coperte dalle risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità e dalle Risorse Regionali Aggiuntive pari a € 632.050, che sono acquisite in via permanente nel Fondo Produttività. Questo costituisce una garanzia per il futuro in modo che, anche in assenza di rinnovi contrattuali e di nuove



risorse assegnate dalla contrattazione nazionale, le quote in essere possano essere tacitamente prorogate, senza bisogno di ulteriori verifiche di "compatibilità" economica e senza necessità per l'Azienda, in assenza di tale compatibilità, di dover disdettare l'accordo

- Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività (le quote non sono distribuite in maniera indifferenziata ma sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia alla categoria di appartenenza che all'impegno professionale richiesto).

**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO " PRODUTTIVITA' ANNO 2013" PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E IL**

**CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO 2012**

**A) MODULO 1 "COSTITUZIONE DEL FONDO"**

Risorse	Anno 2012	Anno 2013	Note - Differenze
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.542.760	€ 1.542.761	
Decurtazioni	- € 14.708	- € 13.428	- € 1.280
Risorse variabili	€ 1.416.399	€ 1.639.998	€ 223.599
Totale del Fondo per la contrattazione integrativa	€ 2.944.451	€ 3.169.331	€ 224.880

Nell'anno 2013 le risorse variabili sono aumentate, essendosi rese disponibili delle somme accantonate nei fondi contrattuali di anni precedenti come già evidenziato nella presente relazione; conseguentemente le risorse oggetto della contrattazione integrativa sono aumentate.

**B) MODULO 2 "DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE"**

Risorse	Anno 2012	Anno 2013	Note - Differenze
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 57.948	€ 57.948	
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 2.870.262	€ 3.048.692	€ 178.430
Destinazioni ancora da regolare	€ 16.241	€ 62.691	€ 46.450
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	€ 2.944.451	€ 3.169.331	€ 224.880

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo PRODUTTIVITA' con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il fondo è destinato al finanziamento delle quote base che sono state dimensionate, in relazione alla dotazione organica presa a riferimento (n. 1.460 unità a tempo pieno), in modo da rendere sufficiente, per il loro finanziamento, il solo fondo consolidato. Sulla base di tali considerazioni è pertanto chiaro che anche qualora negli anni a venire non si addivenisse ad un accordo con le parti sindacali, la erogazione della retribuzione di risultato nelle quote predette non potrebbe determinare una erogazione di quote in misura superiore alla capienza del fondo.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che il limite di spesa dei Fondi contrattuali dell'anno 2012 è stato rispettato; le risorse che a consuntivo sono risultate disponibili sono state temporaneamente utilizzate per la corresponsione di quote di produttività "aggiuntive" nell'anno successivo – come risorse variabili.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

**Le risorse indicate nell'accordo in esame risultano così allocate nel Bilancio 2013:**

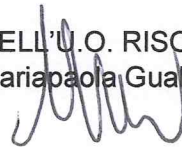
**- Stato patrimoniale**

<b>RISORSE utilizzate</b>	<b>importi</b>	<b>Stato patrimoniale Conto e sub impegno</b>	<b>di cui importi già corrisposti</b>
<b>Residui fondi contrattuali</b>			
- anno 2003	€ 51.063	AHD101 2005/200305/ sub 47	
- anno 2004	€ 12.075	AHD101 2005/200405/ sub 47	
- anno 2006	€ 32.088	AHD101 2007/200605/ sub 47	
- anno 2007	€ 125.501	AHD101 2008/200705/ sub 45, 47, 103 e 142	
- anno 2008	€ 257.158	AHD101 2009/200805/ sub 45, 47, 48, 103, 106, 142 e 145	
- anno 2009	€ 67.549	AHD1012010/200905/ sub 47, 103, 142 e 203	
- anno 2010	€ 57.371	AHD101-2011/201005/ sub 45, 46, 47, 103, 142, 143 e 144	
- anno 2011	€ 196.106	AHD101-2012/201105/ sub 45, 47, 103, 105, 106, 142, 143, 144 e 145	
- anno 2012 - <i>provvisori</i>	€ 153.623	AHD101 2013/201205/ Parte dei Sub 36, 39, 42, 45, 124 e 127	€ 54.993
<b>Totale residui accertati al 31.12.2012</b>	<b>€ 952.537</b>		

**- Conto Economico**

<b>RISORSE disponibili</b>	<b>importi</b>	<b>Conto e sub impegno</b>	<b>di cui importi già corrisposti</b>
<b>1 – Anno 2013</b>			
- Fondo produttività	€ 2.174.810	Parte dei conti BBEC02, BBEC06, BBEC12, BBEC17, BBEG02, BBEG12, BBEI02, BBEI12	€ 860.082

IL DIRETTORE DELL'U.O. RISORSE UMANE  
D.ssa Mariapaola Gualdrini



26 luglio 2013

COMPARTO SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

ALLEGATO 1  
2010

**TABELLA 15 - RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO**  
MACROCATEGORIA: **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualif. e ind. prof.le spec.</b>			<b>Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualif. e ind. prof.le spec.</b>		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C. 1 CCNL 08-09)	F01A	4.546.988	PROGRESSIONI ORIZZONTALI	U255	2.281.690
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 9 C. 2)	F02A	89.226	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893	182.903
RID. STABILE DOT. ORGANICA (ART. 31 C. 2 L. A CCNL 02-05)	F03A		INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A	1.416.338
DA F.DO COND LAV RAZ. STAB. SERVIZI(ART31 C2 L B CCNL 02-05)	F04A		ALTRI ISTITUTI FONDO FASCE	U304	188.506
RIA PERS. CESS. RAGIONE D'ANNO (ART3 C3 L.A P.3 CCNL 00-01)	F05A	121.350	<b>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</b>		<b>4.069.437</b>
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 39 C8-F FASCE-CCNL 98-01)	F06A		<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
ALTRE RISORSE FONDO FASCE / PARTE FISSA	F982		PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	U515	
DECURTAZIONE FONDO FASCE / PARTE FISSA	F980	113.131	POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	U885	
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>4.644.413</b>	ALTRI ISTITUTI FONDO FASCE - CONTR.	U298	
<b>Fondo straord. e partic. condiz. disagio peric. o danno</b>			<b>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</b>		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 7 C. 1 CCNL 08-09)	F07A	2.768.684	RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO FASCE	U306	
INCR DOT ORG. O NUOVI SERV. (ART39 C8 -COND LAV- CCNL 98-01)	F08A		<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>		
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO / PARTE FISSA	F991		<b>Fondo straord. e partic. condiz. disagio peric. o danno</b>		
A F.DO FASCE DEC. PER RAZ STAB SERV(ART31 C2 L B CCNL 02-05)	F981		<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
DECURTAZIONE FONDO CONDIZIONI LAVORO / PARTE FISSA	F990		STRAORDINARIO	U273	897.253
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>2.768.684</b>	INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257	1.811.028
<b>Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. ind.</b>			<b>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</b>		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 8 C. 1 CCNL 08-09)	F09A	1.542.761	STRAORDINARIO - CONTR	U271	
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART39 C8 -F PROD- CCNL 98-01)	F10A		INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	U254	
ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITÀ / PARTE FISSA	F984		<b>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</b>		
DECURTAZIONE FONDO PRODUTTIVITÀ / PARTE FISSA	F983		<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>		
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>1.542.761</b>	RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	U275	
<b>Risorse variabili</b>			<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>		
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 30 C. 3 L. B CCNL 02-05)	F12A	34.644	<b>Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. ind.</b>		
PROGRAMMI CONCORDATI (ART. 30 C. 3 L. C CCNL 02-05)	F13A	632.050	<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
ECONOMIE DI GESTIONE (ART. 30 C. 3 L. D CCNL 02-05)	F14A		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A	
RIA ACC. PERS. CESS. ANNO PREC(ART.3 C.3 L.A P.2 CCNL 00-01)	F75G		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A	
ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITÀ / PARTE VARIABILE	F988		ALTRI ISTITUTI FONDO PRODUTTIVITÀ	U324	34.644
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999		<b>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</b>		<b>34.644</b>
DECURTAZIONE FONDO PRODUTTIVITÀ / PARTE VARIABILE	F985	20.458	<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
<b>Totale Risorse variabili</b>		<b>646.236</b>	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	U252	2.732.343
<b>TOTALE</b>			PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	U253	
		<b>9.602.074</b>	ALTRI ISTITUTI FONDO PRODUTTIVITÀ - CONTR.	U319	
			<b>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</b>		<b>2.732.343</b>
			<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>		
			RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO PRODUTTIVITÀ	U326	57.371
			<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>		<b>57.371</b>
			<b>TOTALE</b>		
					<b>9.602.074</b>

(\*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

COMPARTO SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

ALLEGATO 2  
2011

TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualif. e ind. prof.le spec.</b>			<b>Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualif. e ind. prof.le spec.</b>		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C. 1 CCNL 08-09)	F01A	4.535.740	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	U255	2.132.212
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 11 C. 1)	F03I	11.052	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893	186.938
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 9 C. 2)	F02A	89.226	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A	1.405.142
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.31 C.2 L.A CCNL 02-05)	F03A		ALTRI ISTITUTI FONDO FASCE	U304	185.789
DA F.DO COND LAV RAZ. STAB. SERVIZI(ART31 C2 L B CCNL 02-05)	F04A		<b>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</b>		<b>3.910.081</b>
RIA PERS. CESS. RAGIONE D'ANNO (ART3 C3 L.A P.3 CCNL 00-01)	F05A	121.349	<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rifer.to</i>		
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.39 C8-F FASCE-CCNL 98-01)	F06A		PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	U515	
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	F01I		POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	U885	
ALTRE RISORSE FONDO FASCE / PARTE FISSA	F982		ALTRI ISTITUTI FONDO FASCE - CONTR.	U298	5.600
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H		<b>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rifer.to</b>		<b>5.600</b>
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H		<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	182.356	RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO FASCE	U306	
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>4.575.011</b>	<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>		
<b>Fondo straord. e partic. condiz. disagio peric. o danno</b>			<b>Fondo straord. e partic. condiz. disagio peric. o danno</b>		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 7 C. 1 CCNL 08-09)	F07A	2.768.664	STRAORDINARIO	U273	854334
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 11 C. 1)	F03I		INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257	1.799.357
INCR DOT ORG. O NUOVI SERV. (ART39 C8 -COND LAV- CCNL 98-01)	F08A		<b>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</b>		<b>2.653.691</b>
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	F01I		<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rifer.to</i>		
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO / PARTE FISSA	F99I		STRAORDINARIO - CONTR	U271	
A.F.DO FASCE DEC. PER RAZ STAB SERV(ART31 C2 L B CCNL 02-05)	F98I		INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	U254	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H		<b>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rifer.to</b>		
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H		<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H		RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	U275	
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>2.768.664</b>	<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>		
<b>Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. ind.</b>			<b>Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. ind.</b>		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 8 C. 1 CCNL 08-09)	F09A	1.531.258	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A	
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 11 C. 1)	F03I	11.503	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A	35.267
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART39 C8 -F PROD- CCNL 98-01)	F10A		ALTRI ISTITUTI FONDO PRODUTTIVITÀ	U324	
ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITÀ / PARTE FISSA	F984		<b>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</b>		<b>35.267</b>
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H		<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rifer.to</i>		
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	U252	2.720.363
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	U253	
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>1.542.761</b>	ALTRI ISTITUTI FONDO PRODUTTIVITÀ - CONTR.	U319	2.720.363
<i>Risorse variabili</i>			<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rifer.to</i>		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L.449/97)	F50H	18.812	<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930		RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO PRODUTTIVITÀ	U326	196.106
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 30 C. 3 L. B CCNL 02-05)	F12A	16.455	<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>		<b>196.106</b>
PROGRAMMI CONCORDATI (ART. 30 C. 3 L. C CCNL 02-05)	F13A	632.050			
ECONOMIE DI GESTIONE (ART. 30 C. 3 L. D CCNL 02-05)	F14A				
RIA ACC. PERS. CESS. ANNO PREC.(ART.3 C.3 L.A P.2 CCNL 00-01)	F75G				
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	F01I				
ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITÀ / PARTE VARIABILE	F988				
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999				
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H				
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H	30.306			
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	2.339			
<b>Totale Risorse variabili</b>		<b>634.672</b>			
<b>TOTALE</b>		<b>9.521.108</b>	<b>TOTALE</b>		<b>9.521.108</b>

**COMPARTO SERVIZIO  
SANITARIO NAZIONALE**

**ALLEGATO 3  
2012**

**TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualif. e ind. prof.le spec.</b>			<b>Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualif. e ind. prof.le spec.</b>		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C. 1 CCNL 08-09)	F01A	4.535.740	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	U255	2.055.612
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 11 C. 1)	F03I	11.052	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893	187.127
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 9 C. 2)	F02A	89.226	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A	1.404.019
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.31 C.2 L.A CCNL 02-05)	F03A		ALTRI ISTITUTI FONDO FASCE	U304	187.652
DA F.DO COND LAV RAZ. STAB. SERVIZI(ART31 C2 L B CCNL 02-05)	F04A		<b>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</b>		<b>3.834.410</b>
RIA PERS. CESS. RAGIONE D'ANNO (ART3 C3 L.A P.3 CCNL 00-01)	F05A	121.349	<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rifer.to</i>		
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 39 C8-F FASCE-CCNL 98-01)	F06A		PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	U515	
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	F01I		POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	U885	
ALTRE RISORSE FONDO FASCE / PARTE FISSA	F982		ALTRI ISTITUTI FONDO FASCE - CONTR.	U298	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H		<b>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rifer.to</b>		
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H		<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	182.845	RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO FASCE	U306	
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>4.574.522</b>	<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>		
<b>Fondo straord. e partic. condiz. disagio peric. o danno</b>			<b>Fondo straord. e partic. condiz. disagio peric. o danno</b>		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 7 C. 1 CCNL 08-09)	F07A	2.768.664	STRAORDINARIO	U273	990.443
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 11 C. 1)	F03I		INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257	1.777.951
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART39 C8 -COND LAV- CCNL 98-01)	F08A		<b>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</b>		<b>2.768.394</b>
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	F01I		<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rifer.to</i>		
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO / PARTE FISSA	F991		STRAORDINARIO - CONTR	U271	
A F.DO FASCE DEC. PER RAZ STAB SERV(ART31 C2 L B CCNL 02-05)	F981		INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	U254	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H		<b>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rifer.to</b>		
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H		<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H		RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	U275	
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>2.768.664</b>	<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>		
<b>Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. ind.</b>			<b>Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. ind.</b>		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 8 C. 1 CCNL 08-09)	F09A	1.531.258	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A	
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 11 C. 1)	F03I	11.503	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A	57.948
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART39 C8 -F PROD- CCNL 98-01)	F10A		ALTRI ISTITUTI FONDO PRODUTTIVITÀ	U324	
ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITÀ / PARTE FISSA	F984		<b>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</b>		<b>57.948</b>
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H		<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rifer.to</i>		
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	U252	2.733.070
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	U253	
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>1.542.761</b>	ALTRI ISTITUTI FONDO PRODUTTIVITÀ - CONTR.	U319	2.733.070
<i>Risorse variabili</i>			<b>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rifer.to</b>		<b>2.733.070</b>
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L.449/97)	F50H	35.863	<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930		RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO PRODUTTIVITÀ	U326	153.623
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 30 C. 3 L. B CCNL 02-05)	F12A	22.085	<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>		<b>153.623</b>
PROGRAMMI CONCORDATI (ART. 30 C. 3 L. C CCNL 02-05)	F13A	632.050			
ECONOMIE DI GESTIONE (ART. 30 C. 3 L. D CCNL 02-05)	F14A				
RIA ACC. PERS. CESS. ANNO PREC(ART.3 C.3 L.A P.2 CCNL 00-01)	F75G				
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	F01I				
ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITÀ / PARTE VARIABILE	F988				
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999				
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H				
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H	25.779			
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	2.721			
<b>Totale Risorse variabili</b>		<b>661.498</b>			
<b>TOTALE</b>		<b>9.547.445</b>	<b>TOTALE</b>		<b>9.547.445</b>